



IDOLE | 解锁春日 时尚密码

春のファッション

都市摩登
Metropolitan Modern

摆脱以往对条纹刻板印象
线条的延伸,有迹可循
自由自在,动静自如
简洁但又略带些慵懒气息
不被过于精致的外在所束缚

寒冬已去,春风轻拂,万物复苏
IDOLE 2025 SPRING
以精湛工艺
将春日的温柔与灵动
完美融入每一件单品,
为你打造
独属于这个春天的时尚造型。

静奢美学
Quiet luxury style

融合极简美学与都市的融合
质感至上,轻盈利落
利落的松弛简意,安静悠然
浅米色盎然新生而温润内蓄
巧妙平衡优雅与干练
轻松上阵通勤路



你好
春天



IDOLE 2025 SPRING
知性、自信、轻松
優雅さと快適さが同じ
リズムで呼吸するように

悦己观己
Enjoy Yourself

美”可以多形态,时尚、前卫
美丽、自信、温柔、优雅……
内心的坚定,每一次的优雅,
精致的玫瑰粉色
法式风情,自由垂领设计
搭配飘带,优雅而不失浪漫

(品牌零售事业部 董志锦)



华瑞新视野

2025年3月
1日
农历乙巳年
二月初二
星期六

LAGOGO
lagogo.tmall.com

VELWIN
velwin.tmall.com

IDOLE
idole.tmall.com

esc'e la v
escelav.tmall.com

百草大药行
shop73347442.taobao.com

suncome
shop112243830.taobao.com

工農兵Globean
shop116343339.taobao.com

点购网
www.deego.com.cn

华瑞时尚集团主办(内部刊物) 网址: www.ever-glory.com.cn 热线电话: 025-52096261

第230期
本期十二版



总 编: 康宜华
主 编: 胡 勇
执行主编: 曹亚茹

华瑞时尚集团创始人康宜华 出席江宁开发区跨越发展大会并参与两大项目签约



2月7日,南京市江宁开发区召开“创新实干抓项目 勇挑大梁拼经济”跨越发展大会。华瑞时尚集团创始人康宜华受邀出席大会。

会上,我司荣获“产值增长贡献奖”! 我司创始人康宜华参与华瑞智造谷项目、微波光子概念验证中心项目的签约仪式!

本次大会深入贯彻省市区委全会及“新春第一会”精神,旨在动员园区上下携手广大企业、高校院所,共同为全市、全区经济高质量发展贡献力量。

华瑞智造谷项目签约

在大会上,华瑞时尚集团与江宁开发区正式签约共建华瑞智造谷项目。该项目是江宁开发区与华瑞时尚集团共同打造的智能制造产业高地,旨在扩能投入、科技创新、企业培育、产业带动上发力,以高质量发展为主题,聚焦空天经济、新材料(含三代半导体)、新能源、智能制造和工业机器人等产业方向,着力推动产业量级攀升、能级进阶、链条延伸、长久续航,形成龙头领航、创新驱动、应用牵引的智能制造发展格局,将华瑞智汇产学研生态社区打造成为江宁开发区制造业高质量发展新的增长极,助力江宁开发区成为全省有影响力的智能制造高地。



微波光子概念验证中心项目签约



华瑞时尚集团与南航微波光子技术国家级重点实验室、江宁开发区合作,共同签约微波光子概念验证中心项目。该项目聚焦高端通信芯片等关键技术,旨在开展前沿研发,解决光电领域的技术瓶颈,推动科技成果从实验室走向市场,构建集科研、转化、产业为一体的光电产业创新生态。

该项目将为华瑞时尚集团在智能制造领域的技术突破提供有力支持,同时也将助力江宁开发区在高端通信芯片等前沿技术领域取得突破性进展。

华瑞时尚集团将依托江宁开发区的政策支持和资源优势,加快推动一区三园的发展。通过华瑞智造谷项目和微波光子概念验证中心项目的实施,集团将不断提升自身在智能制造领域的影响力,助力江宁开发区打造高端智能制造产业集群,为区域经济的健康发展做出更大贡献。(华瑞创投 王建松)



热烈欢迎江苏省贸促会(国际商会)党组书记、会长王善华一行莅临华瑞时尚集团调研指导



2月14日下午,江苏省贸促会(国际商会)党组书记、会长王善华带队调研华瑞时尚集团,旨在加强与华瑞时尚集团的紧密联系,深入了解企业经营发展状况及面临的挑战,为企业提供精准服务与支持。

我司董事长孙家军对调研组的到来表示热烈欢迎,对省贸促会多年来对华瑞的大力支持表示衷心感谢。随后,他详细介绍了华瑞的发展历程及业务发展情况。

王善华会长高度评价了华瑞的成绩,强调其在国内外市场深耕多年,积累了丰富的市场拓展经验与技

术研发成果,为众多业内同行提供了极具价值的借鉴。他详细介绍了省贸促会参与第三届中国国际供应链促进博览会等重点经贸活动以及省国际商会驻海外联络处的工作情况,并表示省贸促会(省国际商会)将持续扩大国际“朋友圈”,织密服务企业网络,全力支持企业充分利用国际国内两个市场、两种资源,搭建更多平台助力企业参与国际经贸交流,推动江苏实现更高层次对外开放。



孙总表示,华瑞将继续牢抓主业,积极配合省贸促会的各项工作。希望双方进一步加强沟通交流,通过

省贸促会国际经贸交流合作平台,努力向国外中高端产业链延伸,实现更高层次的发展。

座谈结束后,调研组一行实地考察了华瑞的产品展示厅,对华瑞的产品和研发有了更直观的认识。



省贸促会(国际商会)党组成员、副会长丛苏峰,省贸促会国际联络部部长、省国际商会秘书长吴文闻,省贸促会贸易促进部部长赵远新,省贸促会财务部二级调研员、省国际商会副秘书长金阳,华瑞时尚集团相关人员参加了座谈并陪同参观。

(通讯员报道)

华瑞时尚集团2024年度工作总结暨表彰大会圆满召开



3月1日,华瑞时尚集团2024年度工作总结暨表彰大会在水秀苑大酒店圆满召开,回顾总结过去一年不平凡的工作,表彰奖励在岗位上作出突出贡献的先进团队和个人。集团近四百名中层管理人员及部分骨干参会。



集团创始人康宜华为华瑞同仁带来了题为“道术结合 德行天下”的管理培训,分为“内在力量”“高效习惯”“卓越管理”“追逐梦想”四个章节,内容涵盖《世界上最神奇的24堂课》《高效能人士的七个习惯》《卓有成效的管理者》《卓有成效管理者的实践》以及《埃隆·马斯克传》等经典著作和人物案例。



康总还引用了当下热映的《哪吒之魔童闹海》中“我命由我不由天”“真正的勇气,是在绝望中仍能看到希望的光芒”“成长,不是忘记了过去,而是学会了面对”等台词,激励同仁们突破传统思维,勇敢拥抱变革,将所学充分应用到工作当中,更加从容地应对市场变化,更加有效地匹配企业发展需求,助力集团的高效运营。

康总对2024年度各块工作的点评、2025年度工作要求

康总充分肯定了各部门在过去一年中所付出的努力与取得的成绩,从各公司业务的拓展突破到管理服务的优化提升,每一项工作都为集团的发展奠定了坚实基础。

在点评过程中,康总还还为在场同仁讲解了民企反腐的相关政策法规,以及DeepSeek等模型及工具在实战中的应用。立足对宏观经济形势的研判,他殷切鼓励大家持续读书、不断学习,聚焦自己可以控制的、尝试自己可以影响的、适应自己无法左右的,积极进取、拥抱变化、从心出发、再创辉煌!

各事业部2025年度目标责任状签订

服装供应链管理事业部、电子商务事业部、针织科技、高田汽车公司、进口公司的领导纷纷上台,郑重地签订2025年度目标责任状,将新一年的工作目标详细

化、量化,确保各项工作有条不紊地推进。



集团2024年度先进团队和先进个人表彰

集团董事长孙家军庄严宣读嘉奖令,康总亲自颁奖,对在过去一年中表现卓越的团队和个人予以高度赞扬和表彰。获奖代表们依次上台领奖,现场掌声雷动,向他们致以热烈的祝贺和深深的敬意。



本次大会将培训、总结与鼓励完美融合,增强了集团的凝聚力,提振了全体同仁的士气。站在新的起点上,全体华瑞人将以更加坚定的信念、更加昂扬的斗志、更加扎实的工作,携手共进,再创辉煌! (通讯员报道)

集团党委第二党支部召开2024年度组织生活会



2月11日,集团党委第二党支部召开2024年度组织生活会。会议由第二党支部书记赵飞扬(兼)主持,支部班子成员及党员积极参加,集团党委丁红梅、龚昕、吴婷列席了会议并做点评。

会上,支部书记赵飞扬首先做了2024年集团党委第二党支部工作汇报。过去一年,在集团党委领导下,支部党员深入学习领会党的二十届三中全会精神,组织了一系列党建和党务活动,取得了一定成绩和荣誉,但也存在例如党建形式创新不够等方面的问题,这为支部新的一年工作改进明确了方向。

接着,赵飞扬带领大家回顾了党的组织生活会的历史沿革和重要意义。组织生活会是我们党为加强自身建设,推进党内民主的一项重要制度安排,也是党内政治生活的重要组成部分。这一制度的发展始于40年代整风运动,确立了批评和自我批评的组织生活形式。1956年,首次在党章中提出来,正式把组织生活会制度化。改革开放后,1980年通过“关于党内政治生活的若干准则”,使这一制度得以规范化。进入新时代,

2016年提出“新形势下党内政治生活若干准则”,对组织生活会提出进一步的标准和质量要求。从组织生活会的发展可以折射出我们党不断谋求自我革新和自我完善,永葆组织的先进性和战斗力,持续迸发更强的生命力,只有这样,才能领导人民群众克服各种困难挑战,不断取得重大成就。通过组织生活会的批评和自我批评,就可以发现自身问题,解决分歧形成共识,强化党内民主和团结,有利于集体领导和民主决策有机结合,便于形成同级监督。特别是习近平总书记提出全面从严治党以来,这一制度更显现出转变作风、提高治理效能等更多现实意义。会上,特别强调了过好组织生活会要避免走形式,要结合工作思想真心谈,相互诚恳批评指正,以达到认识到自身不足和对照改进的目的。

在随后的批评和自我批评的组织生活中,大家结合自己工作和思想学习,找出自己的不足和差距;有的认识到需要在今后工作中深度思考,提高专业技能;有的希望自己在岗位技能方面加强学习,大胆判断;有的提出时刻不忘党员身份,加强先锋意识;有的表示作为老同志、老党员不能只是做好自己工作,还要做好年轻人的“传帮带”。当一个同志发言时其他同志都能认真听讲,或者针对发言问题提出批评指正。正是因为前面对组织生活的回顾和生活会,让大家能放下包袱踊跃发言,使得这次组织生活会过得务实有效。

大家发言结束后,参会的其他几位集团党委也都做了重要点评。组织委员龚昕要求老党员平时要关心年轻党员的进步,年龄上有代沟但思想上不能有断层。另外,在今后的党建中要注重组织形象和企业形象,党

员形象和员工形象的结合。宣传委员吴婷表示党员要注意工作和思想学习不能脱节,牢记党员身份,提高政治觉悟和思想认识指导自己本职工作。丁红梅副书记在总结发言时肯定了今天会议的效果成果,并对今后的党委工作提出新的要求和部署——形式上大胆创新,学习成果要落地。

最后,采用无记名方式对全体党员进行了民主测评,党支部委员会和党员大会根据民主测评情况,综合党员日常表现,实事求是地对每名党员提出评定意见并向本人反馈,并将党支部民主评议结果作为上级党组织考核的重要参考。



(集团党委)

把锤炼党性提高思想觉悟作为终身课题

决定一个人如何的是品行,决定一名党员如何的是党性。习近平总书记在中央政治局民主生活会上强调,“领导干部要把锤炼党性、提高思想觉悟作为终身课题,活到老、学到老、修养到老”。广大党员干部要深刻领悟锤炼坚强党性、提高思想觉悟的重大政治意义,并将之作为终身“必修课”,常修常炼、常悟常进,永不止步、永葆本色。

党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。党的十八大以来,习近平总书记从多个角度阐述了党性概念和内涵。他指出,“讲政治最根本就是要讲党性”,“现在干部出问题,主要是出在‘德’上、出在党性薄弱上”,“说到底,树立和践行正确政绩观,起决定性作用的是党性。只有党性坚强、摒弃私心杂念,才能保证政绩观不出偏差”。这说明没有党性这一基石,

党员干部的各个方面就立不住、立不稳。可见,党性修养不强,既影响党员干部成长,也影响党和国家事业发展。

“种树者必培其根,种德者必养其心。”坚强的党性,是成为高素质干部的首要条件。“培根”“养心”首要的就是提高政治修养。领导干部要把政治修养摆在党性修养的首位,不断加强政治修养,增强政治信念的坚定性、政治立场的原则性、政治鉴别的敏锐性、政治忠诚的可靠性,做到武装头脑、植根灵魂、融入血脉,拧紧“思想开关”、筑牢“党性之魂”,把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当。

党员干部必须更加自觉地强化自我修炼、自我约束、自我改造,发扬自我革命精神,在严肃认真的党内政治生活中实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,不断涵养政治定力,恪守政治规矩,始终自觉做政治上的明白人、老实人。牢固树立纪律意识、规矩意识,学习、遵守党规党纪和国家法律法规,做到在大是大非面前旗帜鲜明、在风浪考验面前无所畏惧,做到清清白白做人、干干净净做事、坦坦荡荡为官。

全面深化改革是一场涉及全过程各方面的广泛而深刻的社会变革,涉及范围之广、触及利益之深、攻坚难度之大、风险挑战之多前所未有。党员干部要坚定不移贯彻落实党中央重大决策部署,不打折扣、不搞变通,认真履职尽责,增强“等不起”的责任感、“慢不得”的危机感,以“逢山开路、遇水架桥”的勇气,主动投身到乡村全面振兴“主战场”、基层治理“第一线”、改革发展“最前沿”,磨砺意志、锤炼党性、淬炼铁肩,自觉做党和人民事业的积极参与者、不懈奋进者、无私奉献者。

党性修养是一辈子的事,只有进行时、没有完成时。面对加速演进的百年变局,广大党员干部更要自觉锤炼党性、提高觉悟,自觉发挥党员先锋模范作用,做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来,团结带领广大人民群众为以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴而努力奋斗。

(来源:学习时报)

集团管理部门2024年度表彰

先进个人表彰

绿叶奉献奖

(上接B3版)



从左到右依次是:孙均风(俞祥代领)、施永娟

人才发展部 培训专员 施永娟

该同仁在2024年度的培训工作中,以高度的责任感和使命感,锐意进取、勇于突破,主动打破传统思维,创新培训模式,优化课程体系,提升培训实效。在应届生雏鹰训练营的项目中,因材施教,不断创新,为新同仁更好的理解认同企业文化、更好的融入公司发挥了重要作用。在华瑞商学院的推动落地工作中,能够勇挑重担,经常挑灯夜战打磨课程内容,不断精进、任劳任怨,诠释了“功成不必在我,功成必定有我”的担当,得到了公司和同仁的一致认可。

行政总务部 司机 孙均风

该同仁自2002年入职以来,始终秉持从小事做起,从大事着眼的原则,他专业技能过硬、工作态度端正,努力提高服务水平。在日常工作中,他十分注重细节,不仅能够精心养护车辆,也能全力以赴地完成每一次出车任务,全年无责任性事故。每逢节假日需要加班、值班时,他毫无怨言,无论分内分外,哪里需要哪里干,为驾驶班树立了良好的学习榜样。



特别嘉奖

项目建设部 项目经理 陆兆东

该同仁在2024年主要负责高标厂房项目及东华项目前期工作,他积极主动,乐于承担,在项目设计及施工阶段,为节约成本,主动研究创新,尤其在地下室施工过程中,优化护坡方案,优化桩基设计,主动与政府相关部门对接,优化综合楼PC结构设计,既缩短了工期,又为公司节约了成本。多年来,他始终秉持勤俭节约、克勤克俭的工作态度,经过他的不懈努力,一区三园项目一期共减少投资三百多万元,值得赞赏。

剪纸华瑞：一纸绘华瑞盛景 一线织时尚经纬



华瑞时尚集团2024年度表彰

时序更迭,华章日新。2024年,面对复杂多变的市场环境,华瑞人稳中求进,创新突破,凭借着拓路踏歌、敢为人先的闯劲,一路披荆斩棘、奋勇前行,取得了令人鼓舞的优异成绩。

今日的辉煌成就中,凝聚着每一位同仁的辛勤付出与智慧结晶。你们以赤子之心书写担当,用团结拼搏铸就荣光。在这奋进的浪潮中,涌现出一些先进个人和优秀团队,他们秉持着精益求精的工匠精神,以责任诠释担当,用实干铸就辉煌,成为我们学习的先锋典范:从兢兢业业的业务能手,到默默耕耘的绿叶奉献者;从初出茅庐却进步显著的新人,到勇于创新、屡创佳绩的精英团队……

让我们共同见证在各个岗位上闪耀的杰出身影,聆听他们用汗水与努力谱写的奋斗故事!



先进团队表彰



业务五公司 操作团队

齐心协力则无坚不摧,携手共进则无往不胜。2024年,业务五公司操作团队迎难而上,在QUIKSILVER国际品牌业务中勇开新局。2024年度实现500多个销售合同,销售额较2023年度增长37.24%的骄人业绩。这份逆势突围的答卷,镌刻着团队每个成员日夜兼程的奋斗足迹。面对挑战,他们从不退缩,主动出击,积极对接每一位代理。凭借着敏锐的市场洞察力、专业的业务素养以及对客户需求的精准把握,成功的从众多竞争对手中脱颖而出,斩获了一笔又一笔宝贵的订单,赢得了客户的高度认可与信赖。他们是善打硬仗的华瑞铁军,秉持“化不可能为可能”的信念,在变局中开新局,在危机中育新机,在寒潮中构筑了业绩增长堡垒,绽放出业务持续发展的灼灼生机。希望业务五公司操作团队再接再厉,继续写辉煌,为公司发展做出更大的贡献!



内贸二公司3科 匹克操作团队

在竞争激烈的市场浪潮中,内贸二公司3科匹克操作团队以锐意进取之姿,一路披荆斩棘,高歌猛进。全体成员秉持“人心齐,泰山移”的信念,坚守“大局为重,协同作战”准则,以质朴的工作作风与坚毅步伐,走出独具特色的奋进之路。2024年,团队交出了一份亮眼的成绩单:成功接单1.38亿元,同比增长53.33%;出运1.3亿元,同比增长58.82%,占客户采购额的27.65%,人均销售达4300万元。这份卓越成绩的背后,是团队成员无数个日夜的坚守与付出。他们舍弃了节假日的闲适,错过了与家人团聚的温馨时刻,却从未错过任何一个让客户满意的机会,从未放过任何一个争取订单的可能。面对困难与挑战,他们无畏前行,在支撑部门的通力协作与鼎力支持下,以客户满意度和市场需求为导向,自我加压,持续完善,不断精进。他们用奋进诠释坚定信念,以实干创造美好未来,在只争朝夕、锐意进取的征程中,以必胜决心和昂扬斗志,向着成功与时尚梦想奋勇攀登。



内贸六公司 李宁操作团队

齐奋进开新局,笃行实干谱新篇。内贸六公司李宁操作团队,在风云变幻的市场浪潮中,团结一心,迎难而上,以满腔热忱和无畏勇气奋勇前行。2024年,他们交出了一份令人瞩目的成绩单:全年共完成出运2.4亿人民币,较2023年增长32.56%;成功开发样品2300余款,累计7800余件,转化为大货订单230款。卓越成绩的背后,是团队每一位成员的辛勤付出与不懈努力。在开发工作中,他们全力以赴,不畏艰难险阻,勇于突破创新,以敏锐的市场洞察力和优秀的创造力,为产品注入灵魂。在大货生产环节,团队稳扎稳打,虚心敬畏,坚守品质底线,尽力保障交期,用心捍卫声誉。他们用专业与专注铸就卓越,以匠心精神为订单实现保驾护航。如今,“华瑞出品”已成为一张亮眼的名片,在李宁体系内独树一帜,赢得了赞誉与高度认可。展望2025年,我们满怀期待。希望内贸六公司操作团队继续乘风破浪,向着更高、更远的目标奋进。在新的征程中,以更加昂扬的斗志、更加坚定的信念续写传奇。

(下转B2版)

华瑞时尚集团2024年度表彰

先进个人表彰

(上接B1版)

业务能手奖



供应中心 面料担当 徐虎

该同仁入职十年来,始终以高度的责任感和敬业精神投入到工作中,他踏实勤勉,专业技能扎实。2024年,业务五公司市场快速拓展,面料多样性和复杂性随之剧增,面对巨大挑战,他迎难而上,积极收集、开发新品类,精准把控大货风险点,全年完成400余款销样及500余款大货里料开发,制作客户面料推荐样卡3000余份。他耐心和客户沟通,及时解决客户疑虑,快速优化面料方案。大货生产过程中,他更是精益求精,全力以赴保障面料品质。从询价时的成本管控,到生产时突发问题的快速响应和解决,再到数据整理和检测复核,都能做到细致和规范,为业务发展发挥了强大的供应支撑作用,值得赞扬!

新人进步奖



内贸二公司9科 业务助理 梁星

该同仁是业务岗的一名新人,她工作积极主动、勤学好问。凭借着对服装的满腔热忱,全身心投入工作,快速融入新团队。2024年,在客人样品款式杂、资料繁、要求高且指定面辅料品种多的情况下,她顶住压力,迎难而上,全年完成打样120多款。她计划性强,做事条理清晰,总是能够有条不紊地完成样品下单和跟进工作。她善于发现问题,并能够积极解决,不抱怨,不推诿。无论清晨、深夜,还是周末,都能看到她撸起袖子加油干的身影。在她的大力协助下,9科2024年度李宁电商童装销售额快速增长,占客人童装总量的近26%,并协助成功开发levis国内童装,受到了客人和同事的一致好评,是新人的佼佼者!

绿叶奉献奖



从左到右依次是:袁一凤、许友忠

技术中心 技术品牌主管 袁一凤

入职17载,她是团队中不可或缺的中坚力量。多年来,她在工艺技术领域深耕细作,功底扎实、专业技能全面,现已熟练掌握棉服、羽绒服和户外压胶服等复杂品类的工艺。她具备出色的大局观和团队协作精神,是部门的多面手、万能钥匙。虽然她自身工作满负荷,但只要部门遇到人手紧缺情况,或者是难做的客户时,她都能够有求必应、迅速补位,全力保障工作顺利开展。她以日复一日的执着与奉献,践行着技术人“甘为基石,静守初心”的使命担当,表现卓越!

润泽华 物业部主管 许友忠

该同仁自2006年入职以来,先后在越南实业基地和润泽华园区公用工程部工作。2011年调入润泽华后,他秉持“螺丝钉精神”,扎根园区服务,尽力为园区同仁和租户们营造安全、和谐的工作环境。他待人诚恳,善于沟通协调,面对园区内外的复杂事务,总能高效解决,赢得广泛赞誉。“有困难找老许”也成为园区同仁们的共识。工作中,他严谨细致,是守护园区的“安全卫士”。他也是充满激情的安全培训师,善于用生动的案例和通俗易懂的讲解,普及消防安全和环保知识。他以匠心守护园区安全,用真诚赢得广泛认可,生动诠释了平凡岗位上的不凡担当。

集团管理部门2024年度表彰



管理,是企业发展的基石;优秀管理者,是引领团队奋进的旗帜。在过去的一年里,集团管理部门肩负着统筹规划、协调各方的重任,在复杂多变的局势下,以卓越的智慧、高效的执行力和无私的奉献精神,为集团的稳健运营保驾护航。集团管理部门2024年度表彰大会,是对这些幕后英雄们的一次深情礼赞。他们或许不在业务一线的聚光灯下,却在默默耕耘中展现出非凡的领导力与专业素养。让我们聚焦这些优秀的管理人才,汲取他们身上的奋进力量,共同开启集团管理新篇章!

先进个人表彰

业务能手奖

财务管理部 国内结算 蔡玉婷

该同仁自2018年入职以来,她以实干为笔,以热忱为墨,在平凡的岗位上书写不平凡的篇章。她学习能力强,悟性高,乐于接受新任务新挑战。她兢兢业业、精益求精,始终以高标准严格要求自己,保质保量完成各项工作任务。2024年度,她主动承担“传帮带”责任,用耐心与经验为新同仁铺路搭桥,手把手带教,助力新人快速成长。她是凝心聚力的团队“粘合剂”,积极策划、组织和参与员工活动。党旗下,她是初心如磐的“践行者”,始终以优秀党员标准严于律己,积极参与组织工作,主动承担志愿服务等党内工作,将党性修养融入日常言行,是年轻人的楷模。愿其继续保持奋进之姿,与团队一起乘风破浪、更上层楼。



敬业实干奖

财务管理部 总账 陶慧

该同仁是2021年的校招大学生,自入职以来,始终保持高度的责任心和勤奋进取的敬业精神,快速成长、胜任岗位要求。日常工作中,无论是日常账务处理、报表编制,还是税务规划与成本控制,均能够规范操作、条理清晰,且做到准时、准确无误。2024年度,在电商财务人员调整的情况下,能够勇挑重担,每月按时保质地完成各项任务,保障业务平稳运转。每当遇到困难时,她从不退缩,迎难而上,直至问题得以解决。对待新人,她也能倾囊相授,有求必应。其敬业精神和乐于奉献的精神值得我们学习。



从左到右依次是:陶慧、孔若寒

审计监察部 审计助理 孔若寒

该同仁自2022年进入审计岗位以来,始终保持高度的工作热情和敬业精神,始终秉持严谨细致、一丝不苟的工作态度,面对繁杂的数据梳理和流程核查任务,她总是以平常心对待,从不退缩,工作有条不紊,凭借着扎实的专业知识和敏锐的洞察力,精准发现问题、分析问题并提出切实可行的解决方案。她为人谦和,乐于传帮带,总是能够有求必应,耐心辅导新同仁,帮助他们快速成长。她团队意识强,工作中注重沟通协调、高效配合,确保审计项目高效完成,受到了领导和同事们的一致认可。

新人进步奖

财务管理部 国内结算 何珊珊

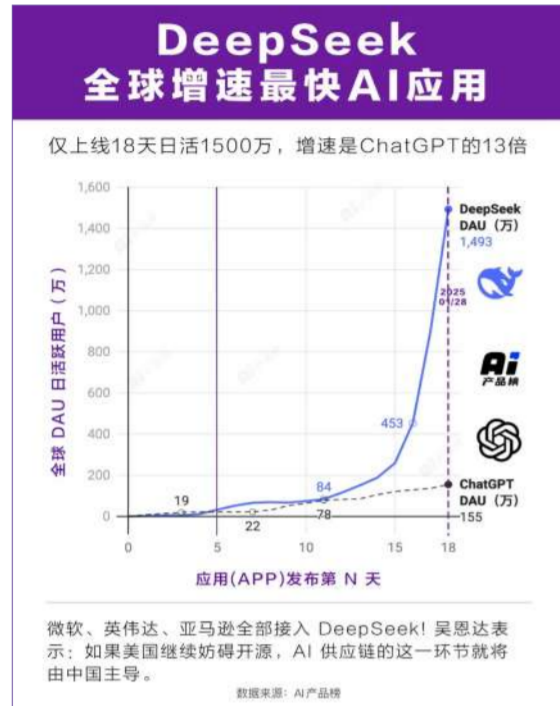
该同仁是2024年新入职的大学生,入职以来,始终坚守“敬业、专业、勤业”的工作理念,严格履行岗位职责。下半年,内贸公司出运量大,财务结算人员不足,她丝毫没有退缩,迎难而上,积极向经验丰富的同事请教学习,主动梳理繁杂事务的工作方法,迅速掌握了工作流程中的关键要点,进步显著。她经常加班加点,全身心投入到工作中,确保财务结算工作按时保质完成,表现突出,值得肯定。



(下转B4版)

DeepSeek 热度背后:警惕 诈骗分子的“千层套路”!

新年伊始,科技圈热闹非凡。AI界新星DeepSeek凭借其强大的语言处理能力成为“顶流”。然而,就在我们沉浸在“热点狂欢”的时候,诈骗分子却盯上了这些热点,准备“割韭菜”!



警方提示:DeepSeek官方从未推出金融预测功能,任何荐股行为均属违规,投资需理性,警惕“AI万能论”,官方渠道外一律拉黑!

三、仿冒网站骗局:高仿网站盗取个人信息



【套路解析】骗子搭建高仿网站、伪造App,通过“付费解锁高级功能”“扫码领福利”等话术诱导下载,实则植入恶意软件盗取身份证和银行卡卡号密码等个人信息。

警方提示:下载前核对开发者信息,陌生链接一律不点!

四、作为企业员工应该做些什么?

在企业中,员工不仅是技术的使用者,更是企业安全和信誉的守护者。面对诈骗分子的“千层套路”,企业员工应当承担起以下责任:

1、提高安全意识,加强内部培训:

企业员工应积极参与公司组织的网络安全培训,了解常见的诈骗手段和防范措施。

在日常工作中,时刻保持警惕,避免点击不明链接

或下载来源不明的软件。

2、保护企业数据,杜绝信息泄露:

严格遵守公司的信息安全政策,妥善保管企业的敏感信息和客户数据。

在使用DeepSeek等AI工具时,确保不泄露企业的商业机密和客户隐私。

3、及时举报可疑行为,维护企业利益:

如果发现可疑的诈骗行为或信息,应立即向公司相关部门报告,避免企业遭受损失。

在企业内部建立畅通的举报渠道,鼓励员工积极举报可疑活动。

4、传播正确信息,抵制虚假宣传:

作为企业员工,应在社交媒体和公共场合传播正确的信息,抵制虚假宣传和误导性言论。

帮助客户和合作伙伴识别诈骗行为,维护企业的声誉和形象。

五、如何防范?牢记以下几点!

认准官方渠道:只从DeepSeek官网和官方应用商店下载软件,不要轻信第三方平台或链接。

提高警惕,不轻信“天上掉馅饼”:对于声称“稳赚不赔”“高额回报”的投资理财项目要保持高度警惕,不要被高收益诱惑。

保护个人信息:不要轻易泄露身份证号、银行卡号等个人重要信息,谨防信息被盗用。

及时举报:一旦发现被骗,要及时向公安机关报案,并保留相关证据。

科技发展日新月异,我们在享受科技带来便利的同时,也要提高警惕,防范诈骗分子的“千层套路”!作为企业员工,更应肩负起守护企业安全和信誉的责任,共同营造一个安全、可信的网络环境。(审计监察部 莫雷)



一、信息差骗局:免费接口变“稀缺资源”

【套路解析】骗子利用大众对技术的不熟悉,将DeepSeek的免费接口包装成“稀缺资源”和付费接口,价格从10元到几百元不等。等到你购买完毕准备安装使用时,却发现是一堆毫无用处的乱码!而骗子早已逃之夭夭,赚得盆满钵满。

警方提示:DeepSeek官方明确声明,所有服务均免费,官网和App无任何广告和付费项目,一定要认准唯一官网,拒绝为“空气”买单!

二、AI荐股骗局:稳赚不赔?小心血本无归!

【套路解析】“用DeepSeek炒股稳赚不赔!”——骗子通过伪造收益截图,夸大AI预测能力,让平台用户心甘情愿入群,甚至承诺“高投资高回报”,实际却是投资理财陷阱,添加联系方式后获取你的信任,一步步诱导你加码投资,一旦被识破便拉黑消失。



【开年逆袭指南】 职场开挂的8个秘密武器

新的征程已然开启!还在羡慕别人在职场中一路开挂,升职加薪?别慌,这里有一份超实用的开年逆袭指南,8个秘密武器助你提升职场竞争力,轻松走上人生巅峰!

1. 果敢决断——遇事不优柔寡断,谋定而动。静若处子,动若脱兔。
2. 抓住机遇——无论逆境逆境,都善于把握机会、创造机遇。
3. 打破困境——遇到困难善于破冰,找准小切口,打开新局面。
4. 挑战弱点——凡事不要怕,怕就输一辈子,敢于突破自我。
5. 调整心态——绝不让情绪影响判断,保持空杯心态,处事游刃有余。
6. 错位竞争——知己知彼,善于发挥自己的优势。以己之矛攻己之盾。
7. 立即行动——少说话多做事,大多数人的失败是因为犹豫不决和拖拉散漫。
8. 勤于思考——善于学习,勤于思考,勇于实践,敢于创新,相信你是最棒的!

新的一年,拿起这8个秘密武器,在开年就为自己打造一个超棒的开端,开启职场逆袭之路!

(选自《王银人生哲学》)



我司举办「蛇舞新春福满元宵」主题庆祝活动

巧手夹元宵

元宵,是万家灯火春暖团圆的温馨,是宝马雕车鱼龙飞舞的热闹,是满城灯火烟火照耀的繁华,是春节的尾声,是新年的开始,是文化的温度,是人间的温情。又是一年元宵节,为丰富员工精神文化生活,提升企业团队凝聚力,2月12日中午,公司在二楼大厅举行了“蛇舞新春福满元宵”主题活动。本次活动精心设计了“元宵夹夹乐”“欢乐套元宵”“元宵连连赛”三大趣味游戏环节,吸引了逾百名同仁的热情参与,现场洋溢着喜庆祥和的节日氛围。



巧手传情:元宵夹夹乐点燃竞技热情

作为开场活动,“元宵夹夹乐”迅速掀起热潮。参与者需在20秒内用筷子从盒中夹出象征元宵的乒乓球,数量达标即可兑换相应奖品。



活动现场,同仁们屏息凝神,一双双巧手在盒中灵活穿梭。样品中心多位师傅夹出18颗“元宵”的好成绩,拔得头筹,赢得全场掌声。其中一位师傅笑称:“这可比平时用筷子吃饭难多了!既考验手速,又锻炼专注力”。



妙圈套福运



欢乐互动:套圈游戏传递团圆祝福

“欢乐套元宵”区域人头攒动,五彩套圈与象征福运的奖品交相辉映。每位参与者拥有多次机会,套中即可领取圈内礼品。

活动特别设置亲子通道,让同仁家属共享团圆喜悦,进一步拉近了企业与同仁家庭的距离。有的同仁带着家属一同参与,小朋友成功套中小零食和精美礼品,孩子们欢呼雀跃的场景成为温馨一幕。



团队协作:连连珠赛彰显智慧与默契

团队协作的“元宵连连赛”更是将新春气氛推向高潮。以部门为单位组成的队伍展开激烈角逐,每组需通过投掷乒乓球完成五子连线。一共6支队伍三场比赛,每一场比赛都十分精彩。双方队员交替投掷,巧妙布局,参赛选手纷纷表示,该游戏不仅有趣,还锻炼了动手能力和团队协作能力。



暖心服务:元宵晚餐共话温情

元宵当日,公司还为住宿及加班同仁特别提供免费元宵晚餐,热腾腾的汤圆与特色菜品传递着企业关怀。员工凭餐券前往北食堂就餐,虽然不能回家团圆,但和同事一起过节同样温暖!

本次元宵主题活动以传统文化为载体,通过趣味性与协作性兼备的游戏设计,给同仁们带来了心灵的慰藉与团队的温暖。愿这份节日的喜悦如春风般常驻心间,愿团队的凝聚力如春日的藤蔓,茁壮成长。未来,人才发展部将持续创新文化活动形式,打造更具人文关怀的企业文化,让更多同仁参与进来,感受美好,共享欢乐!



(人才发展部 任茜)



一年一度的电商年夜饭,在众人的翘首期盼中如约而至。每个小组都派出了自家的“王牌采购师”,那架势,就跟要去市场“大杀四方”似的,手里拽着比武秘籍还详细的购物清单,一头扎进市场,开启了一场“买买买”的疯狂“扫荡”。看这场面,这哪是一场简单的吃饭局,分明就是一场味蕾的狂欢派对,更是团队凝聚力的超强“升级器”。



采购大作战:团队协作的初体验

采购这环节,堪称年夜饭这场大戏的精彩前奏,也是咱们团队协作的“首秀”。每个小组的“采购特种兵”们,那可是身兼重任,既要熟悉市场行情,还要对组员们的口味了如指掌。从清晨开始,采购师们便穿梭于各大市场,精心挑选食材。有的组员嗜辣,有的偏爱清淡,采购师们都要一一兼顾。在这个过程中,大家分工明确,有的负责挑选蔬菜,有的负责挑选肉类,还有的负责挑选水果和点心。每个人都尽心尽力,力求为团队带来最丰盛的美食。

采购过程中,也不乏一些小插曲。比如,有的组员临时改变了口味,采购师们不得不重新调整采购计划;有的食材在市场上难以找到,大家便齐心协力,四处打

听,直到找到满意的食材为止。这些小小的波折,不仅没有影响大家的热情,反而让团队更加团结,更加默契。

美食大比拼:各显神通的厨艺秀

聚餐当天,各组纷纷亮出“看家本领”,将办公室装扮成了美食的天堂。有的组主打“快乐套餐”,汉堡、炸鸡、薯条、烤翅香气四溢,瞬间点燃了大家的味蕾;有的组则走起了“温情路线”,从醒面开始,亲手包制水饺,连高总也闻香而来,撸起袖子就加入了手工制作的队伍,那场面,就像一个温馨的大家庭在忙活着过年。

大家围坐在一起,其乐融融,仿佛一家人般温馨;还有的组则摆出了“满汉全席”的架势,精致的点心、琳琅满目的水果、新鲜的蔬菜和肉类,让人眼花缭乱,垂涎欲滴。

“咕嘟咕嘟……”一阵诱人的声音传来,空气中弥漫着麻辣鲜香的火锅味道。循着香味望去,原来是我们组的火锅已经沸腾!我们组巧妙地选择了一次性火锅和酒精灯,不仅省去了繁琐的步骤,还能快速沸腾,更重要的是,吃完后无需清洗,简直是懒人福音!再看那边,销售小伙伴正在展示他们的刀工,只见他们手起刀落,一片片薄如蝉翼的牛肉便呈现在眼前,令人叹为观止。没想到平日里键盘上“运指如飞”的他们,拿起菜刀来也毫不逊色,真是“上得厅堂,下得厨房”!

举杯欢庆:团队凝聚力的升华

随着各组美食的陆续登场,办公室里的欢声笑语也达到了高潮。大家举杯欢庆,共同回顾过去一年的奋斗历程,展望新一年的美好愿景。这一刻,我们不仅是并肩作战的同事,更是亲密无间的家人。

在年夜饭的餐桌上,大家畅所欲言,分享工作中的点滴趣事,交流生活中的心得体会。有的同事讲述了自己在工作中遇到的挑战和突破,有的同事分享了自己生活中收获的喜悦和感动。大家互相鼓励,互相支持,共同为团队的未来出谋划策。



温馨时刻:高总的加入与团队的温暖

高总的到来,为年夜饭增添了一份特别的温馨。他不仅加入了手工制作水饺的行列,还和大家一起举杯欢庆,分享自己的心得和感悟。高总的平易近人和亲切关怀,让大家感受到了领导的温暖和团队的凝聚力。



在高总的带领下,大家更加坚定了共同奋斗的信念。我们相信,在未来的日子里,我们将继续携手并进,共同创造更加辉煌的业绩。

总结:年夜饭的意义与团队的未来

电商年夜饭,不仅让我们品尝到了美食,更让我们感受到了团队的温暖和力量。通过这次年夜饭,我们不仅增进了同事之间的了解和信任,还提升了团队的凝聚力和向心力。

在未来的工作中,我们将继续发扬团队协作的精神,互相支持,互相鼓励,共同面对挑战,共同迎接机遇。我们相信,只要我们团结一心,就没有克服不了的困难,就没有实现不了的目标。

电商年夜饭,不仅是一次味蕾的盛宴,更是一次心灵的洗礼。它让我们更加珍惜团队的每一份子,更加坚定共同奋斗的信念。让我们携手并进,共同创造更加美好的未来!

(电子商务事业部 唐敦宇)



拒绝“平庸之恶”

“平庸之恶”的概念,是由犹太裔著名政治思想家汉娜·阿伦特提出来的。当时,汉娜以《纽约客》特约撰稿人的身份,现场报道了以色列政府对艾希曼的审判。阿道夫·艾希曼是纳粹德国的高官,是在犹太人大屠杀中执行“最终方案”的主要负责人,对五百万犹太人的死亡负有直接责任。然而在庭审中,艾希曼宣称他的一生都是“依据康德道德律令而活”,反复强调自己是无辜的,他只是在服从和执行上级的命令,他做的一切都是当时的德国法律所允许的。

汉娜报道了这场审判,提出了著名的“平庸之恶”概念。汉娜·阿伦特认为罪恶分为两种,一种是极权主义统治者本身的“极端之恶”,第二种是被统治者或参与者的“平庸之恶”。其中第二种比第一种有过之而无不及。



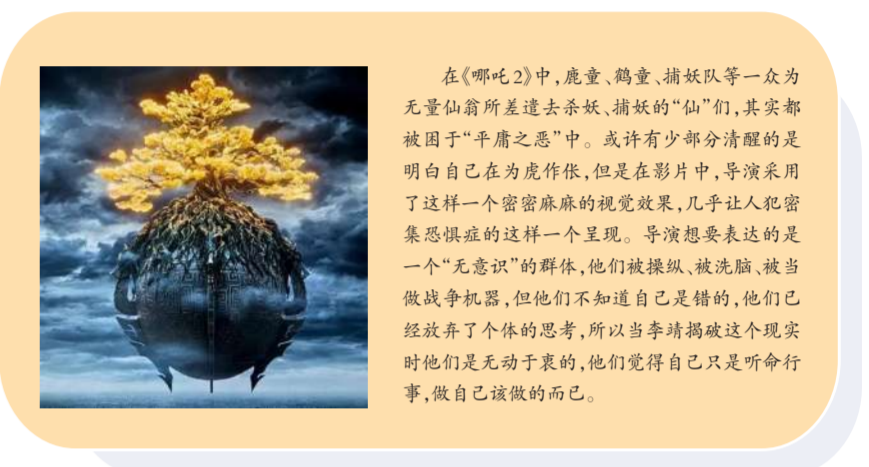
“雪崩的时候没有一片雪花是无辜的”类似的困境在现实生活中并不罕见。当一个安保人员凭借手中的权力对街头小贩颐指气使、滥用暴力的时候,当泰二世的群臣对赵高指鹿为马点头称是的时候,当一个人明知不公却默然分享其利的时候,都是在犯“平庸之恶”。

尽管学校的老师和学生家长都承认作业太多对孩子的成长不利,但在某些情况下他们只能给孩子加压,否则他们的孩子将在学生圈子里丧失竞争力而被淘汰。尽管病人知道给医生塞红包是助长医疗腐败,但在塞红包是常态的情况下,他们担心自己不那样做就得不到医生的尽心救治。在一个无人维持秩序,凭力气挤公交车上下班的情境里,车子一来,大家一拥而上,一个人如果不去争抢,上班就会迟

到。于是他只能去挤,而且希望能把别人挤开,自己上去。

孔子云:“君子之德风,小人之德草,草上之风,必偃。”这里的“君子”“小人”指的是社会地位。两者关系不对称,风向哪边吹,草就向哪边倒。我们当然可以说草也要对自己的倒向负责,因为它自己不够坚强,但是显然草上之风要为草的倒向负更大的责任。社会地位越高、资源越丰富、话语权越大的人,所能产生的影响也越大,因而他应该承担的责任也越重。

人类生活当中,大部分的“恶”多是形形色色的“平庸之恶”。



在《哪吒2》中,鹿童、鹤童、摘妖队等一众无量仙翁所差遣去杀妖、摘妖的“仙”们,其实都被困于“平庸之恶”中。或许有少部分清醒的是明白自己在为虎作伥,但是在影片中,导演采用了这样一个密密麻麻的视觉效果,几乎让人把密集恐惧症的这样一个呈现。导演想要表达的,是一个“无意识”的群体,他们被操纵、被洗脑、被当成战争机器,但他们不知道自己错了,他们已经放弃了个体的思考,所以当李靖打破这个现实时他们是无动于衷的,他们觉得自己只是听命行事,做自己该做的而已。

汉娜提出的这个概念,确实提醒了我们每个人都必须对自己所做的事情负责。我们每一个人都是因果链条当中的环节,都可以在某种场合、某种情境下成为那导致结果的唯一因素。所以我们需要积极建立自己的道德主体性,不能仅仅指望“天降甘霖”。我们不能忘记责任的大小、主次与一个人的社会地位成正比。居于“风”之地位的人,对“草”的倒向负有更大的责任。

我们应该心怀敬畏,承担道德责任,警惕团体正确,保持独立思考,保持人的本性。

(技术中心 周雅婷)

长期征稿!

《华瑞新视野》作为企业文化的璀璨载体,承载着传递信息、颂扬先进、表达心声、展示风采、提升企业形象的重要使命。自2005年7月创刊以来,这份刊物在风风雨雨中与每一位华瑞人携手共进,共同书写着企业的辉煌篇章,也一同迈向更加美好的未来。

我们致力于将《华瑞新视野》打造成为一份图文并茂、内容充实、充满正能量、富有可读性和亲和力的内部精品。为此,我们诚挚地邀请全体华瑞同仁踊跃投稿,分享你们的工作经验、心得感悟,展示你们在工作、生活中的活力与精彩。

一、征稿时间:

可随时投稿,长期有效。需当月刊登的时效性稿件(如通讯稿)请于当月25日前完成投稿。

二、征稿内容:

1、文稿:
新闻通讯、管理知识分享、科技前沿探讨、工作心得体会、健康生活理念、个人风采展示(如生活感想、诗歌、散文、书画等)以及其他您认为有价值的内容。

2、照片:
记录集团风光、重大活动、日常工作瞬间、员工风采等影像资料,展现华瑞人的精神风貌。

三、注意事项:

1、所投稿件必须为原创,语句通顺流畅,内容健康上进,文体不限;

- 2、所有稿件一经采纳,将根据内容、字数、质量等进行综合评判后给予一定稿酬;
- 3、为了保证文章质量,可能会对稿件有所增补或删减,如不同意请于投稿时声明;
- 4、所有稿件请以电子邮件的形式投稿,须注明部门、姓名、投稿时间和联系方式。

投稿邮箱: xinshiye@ever-glory.com.cn;

联系电话: 025-52096261

- 5、如果您对《华瑞新视野》的发展有任何宝贵的建议或意见,欢迎反馈至 xinshiye@ever-glory.com.cn 邮箱。



更多精彩
扫码关注



《华瑞新视野》期待每一位华瑞人的来稿,无论您是擅长诗歌、散文、小说还是杂文、评论,都请放心大胆地砸稿过来吧!让我们以笔锋捕捉职场光影,用墨香勾勒生活百味,百家争鸣,畅所欲言!在《华瑞新视野》这片热土上,您的声音将被听见,您的才华将被看见!

华瑞新视野编辑部