



LAGOGO 时髦速递！ 初秋通勤「轻衬衫」OOTD

渐入秋境,通勤衣橱悄然换季! LAGOGO 通勤衬衫系列,如约上新!
以自在舒展的版型,诠释松弛随性的穿搭,演绎不费力的秋日通勤美学

经典条纹衬衫
清爽通勤

进阶白衬衫
通勤不单调

会呼吸的淡彩衬衫
温柔通勤



亮色灵感注入通勤日常
轻盈衬衫如约赴秋
定格初秋的柔软浪漫



一件白衬衫,穿出慵懒氛围
蕾丝刺绣交织亚麻肌理
于细节处打破通勤沉闷



蓝白条纹邂逅松弛版型
减龄元气感悄悄蔓延
为秋日通勤注入随性休闲

初秋の通勤にぴったりな「軽めのシャツ」
Autumn ファッション





华瑞新视野

2026年8月31日
农历丙午年七月十九
星期一

第248期
本期十二版

总编:康宜华
主编:胡勇
执行主编:曹亚茹

LAGOGO
lagogo.tmall.com

VELWIN
velwin.tmall.com

IDOLE
idole.tmall.com

esc'e la v
escelav.tmall.com

点购网
www.deego.com.cn

白馬大樹
shop73347442.taobao.com

suncome
shop112243830.taobao.com

工農兵Globean
shop116343339.taobao.com

华瑞时尚集团主办(内部刊物) 网址:www.ever-glory.com.cn 热线电话:025-52096261

南京市委书记周红波莅临华瑞调研 培育壮大先进制造业集群 加快建设新质生产力先行区



8月21日,南京市委书记周红波调研华瑞具身智能产业园,听取园区负责人康宜华关于园区规划运营情况的汇报。副市长、江宁区委书记张蕴参加。



8月21日,南京市委书记周红波在江宁区调研时强调,要推动科技创新与产业创新深度融合,培育壮大先进制造业集群,加快建设新质生产力先行区,扎实推进经济向新向好,为扛好经济大省挑大梁的省会担当作出更大贡献。副市长、江宁区委书记张蕴参加。



调研期间,周红波书记一行走进华瑞具身智能产业园,详细了解园区负责人康宜华关于规划建设、运营管理、企业招引及产业布局等工作的汇报。作为江宁机器人赛道的重要承载地,该园区目前已入驻机器人企业10余家、整体入驻率达93%,集聚了因克斯、无境动力、博维智航、思来智能、远思智能、吉尔海事、拓恒

技术、创凯航空、神源生智能、派光信息、云恒信息、宏沐科技等一批潜在独角兽、瞪羚、专精特新、高新、高成长优质科技企业签约入驻,产业集聚效应持续凸显。



近年来,在江宁区、区政府的精准指导与大力支持下,华瑞紧扣创新驱动与产业升级战略,创新性打造“131+N”发展模式,盘活资源、布局未来:

- “1”,即与开发区共建的华瑞“智造谷”项目,聚焦智能制造、具身智能、光机电等新质生产力领域,打造可复制推广的创新示范平台。
- “3”,指三个功能互补的园区:华瑞具身智能机器人产业园、九龙湖光机产业园,以及规划中的胜太路总部大楼,主要服务于孵化企业将来的研发与总部需求。
- “1”,是在区委、区政府引领下,区投资管理平台及经开投资公司大胆创新,和华瑞共同发起设立了江宁华瑞智造基金,基金秉持“投早、投小、投长期、投硬

科技”理念,重点布局智能制造、具身智能、光机电等方向,为江宁强链补链贡献力量。

- “N”,代表通过“131”体系构建的“场景+资本+技术”三维生态,并持续深化与东南大学、南航、河海等高校的产学研合作。



在无境动力
察看企业产线,
观看产品展示。



在因克斯
参观企业展厅,
了解企业生产
经营情况。

调研过程中,周红波书记先后走访园区入驻代表企业无境未来动力科技有限公司、因克斯智能科技有限公司,实地察看企业生产车间、产品展厅,观摩核心产品功能演示,详细询问企业技术研发、市场布局、生产经营等情况,深入了解企业发展痛点、技术攻关难点,倾听企业发展诉求与未来规划。

下一步,华瑞将继续做实“华瑞智造谷”载体建设,发挥华瑞智造基金的引导撬动作用,持续深化与高校院所的产学研合作,围绕入驻企业实际需求提供资本赋能、服务赋能、知行赋能、生态赋能,助力江宁先进制造业集群不断壮大。

(通讯员报道)



LAGOGO



VELWIN



IDOLE



esc'e la v



点购网



白馬大樹



SUBARU



HONDA

康允升当选嘉定区归国留学人员联合会第三届会长



7月28日,上海市嘉定区归国留学人员联合会三届一次会员大会在区综合办公大楼广厦厅隆重召开。经大会民主选举,华瑞时尚集团品牌零售事业部董事长兼总裁康允升,全票当选嘉定区归国留学人员联合会第三届理事会会长。



区委常委、统战部部长唐晓林,区侨联党组书记、主席陈建英,区侨联副主席闵惠娟等领导出席会议。大会审议通过了第二届理事会工作报告、财务报告及章程修正案,选举产生了第三届理事会和监事会。王

琦、杨帆、沈燕燕、张肖阳、赵可斐、颜重光当选副会长,郑磊被聘为名誉会长,徐姚远被聘为党建工作指导员。

全票当选 履职表态

康总在会上代表新一届理事会作表态发言。他表示,这份荣誉既是认可,更是沉甸甸的责任与使命。他将带领新一届联合会成员坚守初心、履职尽责,重点围绕三方面工作发力:

一是筑牢思想根基,凝聚海归同心力量。始终秉持“留学报国、服务发展”宗旨,强化思想引领,引导广大归国留学人员将个人理想融入区域发展大局,把海外所学转化为干事创业的强劲动力。

二是搭建赋能平台,服务海归成长发展。牵头搭建常态化交流、精准化对接、全方位赋能的优质服务平台,立足时尚文创、实体经济、创新创业等重点领域,整合海内外人才、技术与产业资源,让每一位海归同仁都能结识伙伴、对接机遇、实现价值。

三是深耕产业赋能,彰显新时代海归担当。依托自身时尚产业优势,紧扣国货崛起、文化出海趋

势,助力嘉定本土时尚产业创新升级,讲好东方美学与中国时尚故事;同时引导海归人才聚焦区域发展重点领域主动担当,积极引进海外先进技术与优质资源,赋能区域产业提质增效。

载誉前行 聚力发展

康总拥有多年海外求学与从业经历,归国后深耕时尚产业多年,始终坚守“留学报国、实业兴邦”的初心。在他的带领下,华瑞深耕时尚零售领域,不断推进品牌升级与数字化转型,走出了一条具有特色的发展之路。

此次康总当选归联会会长,是政府和社会对康总个人能力与贡献的高度认可,更是对华瑞企业实力和行业影响力的充分肯定。



华瑞将以此为契机,凝心聚力、锐意进取,深度整合海归人才创新活力与公司发展战略,以人才赋能产业、以创新驱动发展,持续深耕时尚主业、精进核心实力,积极践行企业社会责任,为嘉定区域经济高质量发展、时尚产业转型升级贡献更多华瑞智慧与华瑞力量!

(品牌零售事业部 顾楨嫣)

嘉定区归联会第三届第一次理事会扩大会议在华瑞时尚创意园举办

8月18日下午,嘉定区归国留学人员联合会第三届第一次理事会扩大会议在华瑞时尚创意园举办。

新一届归联会会长康允升组织本次会议,带领与会实地参观华瑞时尚产业园、上海拉谷时装有限公司,调研了解园区产业建设与企业运营情况。

会上,区侨联领导充分肯定归联会上一届工作成效,并对新一届理事会提出把准方向、服务大局、做实成效的工作要求。新一届会长康允升发表讲话,系统总结上一届理事会各项工作成果,围绕强化思想引领、规范组织运行、做实平台赋能

三个方面,梳理汇总新一届理事会整体工作思路,部署下半年重点工作,强调要擦亮特色服务品牌,发挥海归人才优势,赋能地方产业发展。

会议审议通过多项核心议题。下一步,公司将依托平台资源,积极参与人才交流、产业对接活动,汇聚海归智慧,为嘉定现代化新型城市建设贡献企业力量。

(品牌零售事业部 顾楨嫣)



岁月深耕守初心 薪火相传启新程



孙家军



三十年栉风沐雨,三十载笃行致远。本次庆典致敬对象之一——集团董事长孙家军。他是集团发展历程的亲历者和贡献者,三十载不改赤忱、聚力实业,以长期主义的坚守与担当,踏浪争先、革新求进,书写了公司持续高质量发展的精彩答卷。

1996年8月,孙家军加入华瑞,任职面料跟单,从业之初,他扎根生产一线,驻守厂区、严控品质交付,攻坚克难,以严谨务实筑牢事业根基。凭借过硬的能力与责任担当,快速成长,历任董事长助理兼国贸一部经理、进出口公司总经理等多个关键岗位,历经市场周期洗礼,带队开拓海内外市场,持续拓宽集团业务版图。

2008年,孙家军担任服装供应链管理事业部董事长兼总裁,搭建一体化产销出口链条,完善供应链体系,助推业务规范化、规模化发展。2017年2月,出任华瑞时尚集团董事长,扛起企业发展大任。他洞察行业大势,锚定客户需求,聚力技术创新,推动集团业绩稳步增长。

坚守实业初心之余,他重视人才梯队,培育大批骨干力量;兼任江苏省多家商会副会长、中国纺织国际产能合作企业联盟副理事长,推动行业协同与外贸转型升级;2026年受聘武汉纺织大学服装学院产业院长,践行产教融合。作为共产党员,他以身作则,获评“全国纺织工业劳动模范”“江宁区优秀党务工作者”“华瑞蓝鹰奖”等重要荣誉,以数十年实干践行使命担当。

一场庆典,致敬一群坚守者。除董事长孙家军外,本次仪式也致敬四位入职超三十年的资深员工,他们身处不同岗位、扎根不同领域,以数十年坚守赓续奋进,陪伴公司历经发展变迁,是公司发展的中流砥柱。

阎晓东



阎晓东,入职33年,现任创投公司投资委员会委员。在企业初创之际毅然投身华瑞,为企业发展壮大固本培元直至荣休。先后担任日欧市场业务经理、金露厂长、市场开发部经理、企业管理部经理、总裁助理、品牌零售事业部020企划等重要职务,贯通市场开拓、生产运营、内部管理、品牌零售等核心领域。他持续助力集团多业态布局,为企业长远发展贡献了坚实力量。

岁月无言,奋斗有声。从怀揣青葱初心到扛起沉稳担当,从扎根基层历练到引领企业前行,他们是企业发展的见证者、建设者,也是实干、开拓与传承精神的躬行者。在数十年的风雨同行中,几位同仁书写了个人与企业之间最动人的联结:这不只是一场共事之约,更是理念价值的同频共鸣,是彼此成就的双向奔赴。

企业的前行,凝聚着全体同仁的拼搏付出。在此,向与公司并肩三十载的各位同仁致以崇高敬意!感恩你们将青春韶华与满腔热忱倾注于企业,既以远见擘画发展大局,亦以实干担当笃行致远。这份沉淀而成的精神底色,感召着每一位华瑞人见贤思齐。愿我们永葆初心,接续奋斗,让奋斗精神薪火相传,立足岗位砥砺实干,与企业同心同向,奔赴崭新征程。

(人才发展部 韩君)

康宜军



康宜军,入职32年,现任滁州实业常务副总经理。加入企业三十余载,长期驻守生产实业一线,先后任职于水洗厂、牛仔厂、滁州华瑞公司,统筹负责生产管理、厂区运营与实业建设,数十载持之以恒稳固企业生产根基。

王敢



王敢,入职31年,现任润泽华针纺织科技董事长兼总经理。长期专注供应链与纺织生产领域,从国贸一部供应主管到供应中心总经理,再到润泽华针纺织科技总经理,立足面料供应、服装生产研发与企业运营,为集团供应链体系完善与实业板块壮大保驾护航。

李怀敏



李怀敏,入职30年,现任业务七公司总经理。作为公司外贸战线上的优秀女性标杆,她巾帼不让须眉,以开阔格局与专业积淀驰骋外贸业务一线三十载。她历任业务担当、欧洲市场业务总裁、业务总经理等多个职位,敢闯敢拼,凭借细致严谨的处事风格和果断干练的决断能力,带领团队持续开拓海外市场,发展优质渠道、稳步提升业绩,在外贸赛道上闯出亮眼成绩。三十载风雨兼程,锐意进取,她以女性独有的坚韧与智慧,助推企业外贸市场不断拓新、海外版图持续延伸,充分彰显了华瑞女性骨干的奋进风采与担当力量。



康宜华参加李堡镇首届“商贤聚力汇商向善”公益活动

桑梓情深,大爱无疆。近日,海安市李堡镇首届“商贤聚力 汇商向善”公益活动在李堡小学三楼报告厅隆重举行。本次活动由李堡镇党委、政府主办,华瑞时尚集团作为协办单位深度参与,华瑞创始人康宜华回乡赴会,以实际行动反哺家乡教育事业,传递乡贤企业家的责任担当与温情力量。

活动分为“微光初见”“薪火相传”“同心共筑”三大篇章,汇聚领导、商会代表、企业家、师生代表、青年干部等多方力量,搭建起本土商贤投身公益的重要平台。在本次活动的核心篇章薪火相传环节,现场诵读诗朗诵《山润李堡,爱暖一方》,温情的字句诉说着崇文重教、助学兴邦的美好愿景。

康总上台开展华瑞关爱基金发放仪式,分批次为2026年中考考入海中、高考圆梦211高校的优秀学子代表,中高考取得亮眼成绩的毕业班班主任代表,以及品学兼优、勤奋上进的初高中学生代表送上奖励与资助,嘉奖优秀学子,致敬耕耘讲台的教育工作者,帮扶助学向善的家乡少年,用实实在在的关怀,为家乡教育发展注入暖流。

基金发放结束后,现场开展爱心访谈。康总与师生代表面对面交流,真诚分享自己投身公益

的初心。作为从李堡走出的乡贤企业家,他始终心系故土,深知教育是改变少年命运、赋能家乡发展的根基。创业多年,在把企业做大做强的同时,他坚持把公益助学摆在重要位置,持续为家乡育才兴教贡献力量。访谈现场,获奖师生代表也分享了自己的成长感悟与感恩心声,现场氛围温暖真挚。

多年来,康总始终践行“致富思源、回报桑梓”的信念,不仅在家乡设立华瑞关爱基金,持续奖励优秀师生、帮扶困难学子,还积极参与乡村建设、多地支教助学、高校人才支持等各类公益事业,把企业社会责任落到实处。在本次整场公益活动当中,既见证了华瑞关爱基金的落地见效,也看到众多商会、企业踊跃参与公益事业,凝聚起“人人可公益”的强大合力。

康总表示,企业成长离不开时代与家乡的滋养,反哺家乡、支持教育,是企业家义不容辞的责任。希望同学们把社会的关爱转化为奋进的动力,笃学实干、逐梦前行,未来学有所成,也能够心怀善意、传递大爱,回馈家乡、奉献社会。

下一步,华瑞时尚集团将继续坚守向善初心,持续深耕家乡公益助学事业,积极参与乡村振兴,与各界商贤同心携手,汇聚微光成炬,为李堡

镇公益慈善事业高质量发展贡献华瑞力量。

(通讯员报道)



华瑞创新创业学院第19讲课程顺利开展



8月8日下午,华瑞创新创业学院顺利开展第19讲课程,围绕“**升级打造卓越团队**”主题,带来一套可落地的团队发展与人才激励解决方案,百余名来自科技创新领域的企业家、企业高管、北大光华江苏校友会校友以及华瑞时尚集团人力资源相关同仁到场学习。课程直击民营企业痛点,系统拆解了“**岗位-工资-股东**”三大晋升通道的搭建方法。

厘清岗位晋升体系 打通人才“升官通道”

课程指出,岗位晋升需以组织架构图和岗位职责说明书为基础,遵循“**三权分立、未来规划、相互制衡、集权与授权**”四大架构法则,根治民企组织“烂根”弊端。同时,将社会通用的教育、军事、政治、经济四大晋升通道,转化为企业专属的业务、生产、行政、管理、技术、英雄六大岗位晋升通道,并配套建立标准化的《岗位晋升考核模板》。

考核坚持“**绩效导向、指标量化、可升可降**”原则,针对高管至基层员工及营销序列,分别设定了涵盖业绩、行为、人才、知识维度的分层考核标



准,并明确了“架构对号入座—通道匹配—升降落地”的三步导入法。



重构薪酬激励逻辑 畅通员工“发财通道”

针对传统薪酬体系中“固定工资凭经验、绩效奖金无标准”的痛点,课程提出将月薪科学拆解为“**固定工资+绩效工资+职位补贴**”。依据岗位特性差异化设定固浮比:业务类岗位(结果导向)按“30%固定+70%绩效”切割;职能类岗位(资质与结果并重)按“60%固定+40%绩效”切割;技术类岗位(资质导向)按“90%固定+10%绩效”切割,实现了

薪酬发放从“拍脑袋”到“按数据”的科学转变。

本次课程关于股东体系搭建的相关内容,将在学院下一讲课程中专项详解,持续完善企业人才与股权激励体系。

课程现场干货满满、实操性极强,获得了全体学员的一致好评。学员们纷纷表示,本次课程精准直击民营企业团队管理、人才建设的堵点与难点,不仅梳理了卓越团队打造、人才体系搭建的核心逻辑与完整框架,更收获了可直接复用、快速落地的标准化工具与实操方法,对企业优化人才管理体系、激活团队战斗力、实现长效稳健发展具有极强的指导价值。

未来,华瑞创新创业学院将持续聚焦创新创业与企业成长需求,推出更多务实、落地的精品课程,为区域企业高质量发展赋能。

(通讯员报道)



(上接B3版)

04 陈敏锐

听了康总的企业文化课,我对华瑞的企业文化有了更加立体深刻的认识,也真切感受到优秀企业与企业家给予员工的踏实感与前进力量。

初次接触“敬业创新、追求卓越、共同发展、回报社会”十六字核心价值观,是在军训方阵口号中。彼时只是字面记忆,如今回望康总艰苦奋斗的创业历程与回馈社会的实际行动,才真正读懂其精神内核。

印象最深的是康总始终践行终身学习。他出身农村考入南航,创业后仍到上海交大、北大深造,年过六十考取基金从业资格,疫情中研读稻盛和夫著作。这让我体会到,学习是一生的习惯,是突破自我的动力。同样深受启发的,是康总敢于突破的创新精神。他从放弃教师职位投身商海,到海外建厂、全球化布局、跨界科技孵化,每一步都体现主动求变的魄力。

华瑞始终将社会责任融入发展。康总远赴云南支教,被孩子们称为“康爷爷”,把知识与希望带进大山。谦逊务实、共同发展的文化也令我动容——康总将成绩归功于团队,孙家军董事长身先士卒,这些细节让我坚信企业来自全员同心协力。

作为华瑞一员,我将把文化落实到日常工作中:立足岗位钻研业务,严谨负责;坚持终身学习,把个人成长融入企业发展。未来我将以此为指引,脚踏实地、勇于担当,与企业同向同行,不负培养与期望。

06 李井月

听完企业文化课,我对企业的发展底色、职场处事准则与未来成长方向有了真切完整的感悟。

课程从企业历程展开。自1993年成立,企业始终与国家对外开放同频,从设计打样中心到柬埔寨、越南工厂,从国贸公司到多板块布局,以知变、应变、善变、求变的思路顺势而为。课上“唯愿景无行动是空想,有行动无愿景是迷途”令我印象深刻——企业行稳致远,靠的是长远理想与踏实落地的双向支撑。

高效运营的核心在于平衡交期、品质、成本三大关键,依托考核、ERP系统落地执行,配合3S管理与持续复盘。海尔、华为等标杆案例让我看到:完善制度、清醒成本思维与脚踏实地定力,是企业长青的根基。

课程后半段聚焦个体成长。人的成长中,挑战性任务占40%,困境磨砺占20%,良师益友占22%,培训仅占7%。真正的成长始于“知不知”,常怀谦卑。成功是思想人格、努力与能力相乘的结果——品格永远为先。职业三重境界从谋生到职业,终达事业,核心在于靠谱:言出必行、及时反馈、凡事有预备。

实习阶段,我将沉心戒躁,主动迎接挑战,在实操中沉淀经验:提前规划、及时同步、勤于复盘,把控细节与成本;既心怀长远,也立足当下,守住靠谱底色,跟随公司一同成长,稳步前行!



培训落幕,成长启程。六位新员工代表的真挚感言,折射出全体92名参训同仁对企业文化的深度认同与对未来的坚定信心。企业文化不是墙上的标语,而是融入每一次选择、每一项交付、每一回协作的行动准则。

相信全体新员工将以此次培训为起点,以终为始、知行合一,将个人成长融入企业发展,在各自的岗位上深耕细作、笃行不怠,与华瑞时尚集团同心同行,共创未来。

《华瑞新视野》等你投稿

一、征稿时间:

可随时投稿,长期有效。需当月刊登的时效性稿件(如通讯稿)请于当月25日前完成投稿。

二、征稿内容(文体不限、图文均可)

1、文稿:

新闻通讯、管理知识分享、科技前沿探讨、工作心得体会、健康生活理念、个人风

采展示以及其他您认为有价值的内容。

2、照片:

记录集团风光、重大活动、日常工作瞬间、员工风采等影像资料,展现华瑞人的精神风貌。

三、注意事项:

1、所投稿件须为原创,语句通顺流畅,内容健康上进,文体不限;

2、所有稿件一经采纳,将根据内容、字

数、质量等进行综合评判后给予一定稿酬;

3、为了保证文章质量,可能会对稿件有所增补或删减,如不同意请于投稿时声明;

4、所有稿件请以电子邮件的形式投稿,须注明部门、姓名、投稿时间和联系方式。

投稿邮箱:

xinshiye@ever-glory.com.cn;

联系电话:025-52096261





华瑞优秀员工厦门感恩之旅圆满落幕

为表彰先进、致敬实干,感恩优秀员工的深耕坚守与卓越付出,传递集团暖心人文关怀,8月21日至23日,华瑞特别组织优秀员工及家属共14人,开启了为期三天的厦门嘉奖旅行。大家暂别忙碌的工作岗位,携家人相伴同行,奔赴鹭岛山海风光,在碧海清风、人文烟火之中舒缓身心、邂逅美好、蓄力前行。

1 8月21日

解锁厦门滨海风情!风景旖旎的五缘湾度假区,扬帆起航、乘风破浪逐浪。澄澈的海面波光粼粼,帆船破浪前行,海风拂面驱散疲惫,大家在蔚蓝山间尽情舒展身心。恰逢退潮时分,众人开启趣味赶海时光——俯身沙滩、探寻海趣,捡拾贝壳、寻觅小海鲜……在“一国两制”沙滩,大家面朝辽阔大海,隔海遥望小金门岛,深切感受两岸地缘相近、山海相连的深厚羁绊。

厦门园林植物园里,大家重点游览了特色鲜明的多肉植物区与梦幻的热带雨林区。形态各异、憨态可掬的多肉植物错落排布;热带雨林区绿意葱茏、雾气氤氲,繁茂的植被交织成天然氧吧。大家漫步林间,沉浸式感受自然之美,卸下工作疲惫,治愈身心。



2 8月22日

解锁厦门人文底蕴!香火鼎盛的南普陀寺,红墙黛瓦、梵音悠远、香火袅袅。寺院毗邻百年学府厦门大学,书香古韵与古寺禅意交相辉映,尽显鹭岛独特的人文气质。

在网红特色街区沙坡尾,大家驻足打卡。新旧风貌交融,文艺气息浓厚,远眺高楼林立的双子塔,城市摩登风光尽收眼底。队伍从东渡码头搭乘轮渡,奔赴有着“海上花园”美誉的鼓浪屿,漫步岛上街巷,领略万国建筑的独特风情。旅途之中,大家探访了极具故事感的协和教堂,听闻文坛巨匠林语堂曾于此举办婚礼的动人往事;走进林巧稚纪念馆航园,缅怀医者仁心、感悟先辈大爱无疆的崇高精神。岛上留存的英国、日本、荷兰等多国领事馆旧址,静静诉说着这座小岛的百年沧桑与开放底蕴。



3 8月23日

温情收尾!在屿见闽南·时光文化场馆,大家观赏了特色演艺节目,近距离感受闽南文化的底蕴与烟火;漫步网红山海空中步道,开启轻盈惬意的徒步之旅。步道依山临海而建,串联起山海风光,沿途视野开阔,海风徐徐、绿意盎然。大家缓步前行,一边登高望远、饱览厦门山海交融的城市美景,一边闲谈说笑、放松心情,在悠然漫步中尽享旅途乐趣。



一路山海相伴,一路美好相逢。随家属属全程兴致盎然、好评满满,深深沉醉于厦门的山海美景与人文风情,有感而发即兴赋诗一首:一山飞峙大海边,屿见闽南景一片。登山不时汗如雨,游玩观景乐无限。此来厦门精神爽,海滨美景教人恋。质朴真挚的诗句,道尽了旅途的愉悦与惬意,也是大家对本次公司组织安排最真切的认可。

三天旅程短暂而珍贵,员工与家属相伴同行,在欢声笑语中舒缓压力、陶冶情操。初心如磐,聚力前行。希望全体优秀员工将此次旅途的喜悦心境与饱满热情转化为工作动力,继续发挥先锋模范作用,锐意进取、实干笃行;同时带动身边同事并肩奋进、同心同行,以更昂扬的姿态、更饱满的热情投身工作,与华瑞携手共赴新征程、共谱新篇章。

(人才发展部 丁瑞菊)

华瑞暑假托班开班

(行政总务部 卢丽华)



炎炎盛夏,温情护航。2026年暑期如约而至,华瑞时尚集团员工子女暑期托管班顺利开班,暖心上线。作为集团连续深耕十余年的特色暖心福利项目,本年度托管班精准聚焦暑期无人看护的职工子女,切实化解员工暑期育儿难题,为广大职工排忧解难。

托管班贴心设置早7:30至晚19:30的全天候服务时长,全面贴合员工上下班作息,无缝衔接通勤时段,有效解决职工接送孩子时间紧张的困扰。托管期间,常态化开展细致的课业辅导、趣味创意手工、实用安全科普等丰富活动,内容兼顾学习巩固与趣味成长;同时配备专职人员全程在岗看护,全程保障孩子安全,并提供健康可口的免费营养餐食,全方位守护孩子们的暑期生活。

十余载久久为功,华瑞时尚集团始终秉持以人为本的关怀理念,以致致温情守护孩童快乐成长,切实消除员工后顾之忧,让全体职工能够安心在岗、心无旁骛投入工作,凝聚企业发展温暖力量。

顺势而为 创新致远
——华瑞时尚集团2026企业文化培训圆满举行

企业文化是企业的灵魂,是塑造员工行为、提升满意度、凝聚团队力量的核心驱动力,更是推动企业与员工共同成长的坚实桥梁。2026年7月29日及8月5日下午,华瑞时尚集团创始人康宜华先生分两场为新入职员工开展企业文化培训,92名新同仁全员参训。“以史为鉴,可以知兴替。”康总以华瑞三十余年发展历程为脉络,从企业价值观的淬炼、工作方法的沉淀到个人成长的路径,层层深入,娓娓道来,现场反响热烈。课程培训过后,新同仁们深有所悟,纷纷分享自己的心得体会。



01 杨杰

作为华瑞新员工,我有幸聆听康总的企业文化专题授课。让我对企业文化与个人成长路径有了更深入的理解。持续学习、坚持创新、踏实做事、诚信做人,缺一不可。

康总强调,时代在变,唯有不断学习才能稳步前行。作为新人,我将带着问题学、结合岗位学,吃透面料、工艺与营运逻辑,主动补齐短板。他将高效营运拆解为效率、效果、效益三个维度:快速排产是效率,品质达标是效果,合理盈利是效益。今后我将建立全局思维,在确保方向正确的前提下兼顾投入产出。“工资+奖金+EVA+超额提成”的薪酬体系传递出公平公正、多劳多得的价值导向,我将主动创造价值,把个人成长与企业效益紧密结合。

“企业文化不等于口号,要落实到行动当中。”真正的文化体现在每一次沟通、每一项任务中。敬业创新要落实到认真核对订单、主动解决难题;诚信共赢体现于对内坦诚、对外守信。做靠谱之人——凡事有交代,件件有着落、事事有回音。康总分享的稻盛和夫“敬天爱人”理念与六项精进,既是经营方法论,也是修身指南。

作为第26届新员工,我将把课程所学内化于心、外化于行,紧跟集团发展方向,立足岗位创造价值,与华瑞共同成长,实现个人与公司的双向成就。

03 黄田

近期连续参加康总的企业文化专题培训,两次系统学习让我对企业精神与个人成长有了全新认知。

培训中,“知变、应变、善变、求变,顺势而为”的理念令我深受启发。服装行业日新月异,固步自封就是退步。作为青年员工,必须保持敏锐思维与开放心态,主动拥抱变化。“有愿景无行动是空想,有行动无愿景是困境”则让我树立了新的执行思维——要低头实干,也要抬头看路。

康总着重强调:心态是一切的前提,先要相信,方能成功。职场最大竞争力是积极正向的心态。遇事不浮躁、遇难不退缩,摒弃杂念,脚踏实地,才能在坚持中蜕变。

培训还让我建立了闭环高效的工作认知:兼顾效率、效果与效益,做到凡事有交代、件件有着落、事事有回音。职业形象与礼仪素养是职场人的第一张名片,不仅是个人修养的体现,更是企业风貌的展现。

终身学习、持续精进、服务社会,是本次培训带来的终极成长内核。个人价值在于不断突破自我,人生意义在于立足岗位、回馈社会。

作为一名华瑞新青年,我将以企业文化为指引,以积极心态为基石,在岗位上深耕细作,与企业同成长、共进步,用实干书写青春答卷。

02 孟祥烁

2026年8月5日,聆听康总的企业文化培训,让我对企业文化与个人成长有了全新的认识。

创新是康总首先谈到的主题。华瑞从1993年一间办公室起步,三十余年发展为多元化投资控股集团,靠的就是持续创新。哪怕流程优化、方法改进都是创新——服装行业虽属传统,思路不能传统。2023年华瑞启动智汇产研生态社区,布局具身智能机器人等前沿产业,开启向“创新华瑞”的新征程。

“学习”是另一个关键词。康总引用“知不知尚矣”,强调终身学习。他本人从南航毕业后留校,又到上海交大、北航深造,从理工人才转型为多元化企业掌舵人,正是持续学习的例证。他推荐稻盛和夫《活法》《干法》《心》,并指出成功=目标×能力×努力,方向和品格比能力更关键。

关于“做人”,康总说要做一个靠谱、说话算数的人,凡事有交代、件件有着落、事事有回音。用人理念体现为用正直无私、忠诚可靠、敬业创新之人。康总用“有梦、简单、共赢、另类、从终为始”概括华瑞文化:保持简单初心,坚守梦想方向,以共赢回馈社会,敢于突破常规,从终点规划每一步。

通过培训,我定下四点目标:将创新融入日常,从细节做起;坚持终身学习,开阔眼界;做靠谱之人,对工作负责;将个人成长与企业命运相连。我将以此为航标,与华瑞共创美好明天。



(下接B4版)



一封邮件的代价——当黑客盯上企业邮箱,我们离危险有多近?

2026年7月底,公司邮件服务器遭遇了一场持续8天的大规模攻击。黑客不分昼夜地尝试破解员工邮箱密码,累计超过20万次。这不是科幻电影,而是发生在我们身边的真实事件。

这不是个例。就在同期,重庆一家企业因员工点开伪装成“财务对账通知”的钓鱼邮件,导致内网瘫痪、核心数据被勒索加密;杭州多家企业接连遭到勒索病毒攻击,业务系统中断。2026年第二季度,全国企业邮箱遭受的钓鱼邮件攻击总量已达4.04亿封,同比增长87.76%。诈骗邮件不再抵制滥造,而是精准冒充领导、客户和供应商——一封邮件,足以让一家企业损失惨重。

就发生在我们身边

7月30日至8月6日,集团邮件服务器连续8天遭到暴力破解攻击。审计部门引入AI辅助分析技术,对2400万余行日志数据进行解析。结果令人震惊:8天累计攻击尝试超过20万次,每10次登录中约9次为恶意攻击;8月3日后退信数量翻了约3倍,意味着部分员工邮箱可能已被攻破,黑客正利用被盗账户向外发送诈骗邮件。

而攻击发生之前,南京和上海已有员工因钓鱼邮件遭受实际经济损失。诈骗分子伪造客户、供应商或领导身份,诱骗员工转账——这不是新闻,而是发生在我们公司。



四则心得 一份沉淀

在职场这个不断遇见与成长的场域中,有些道理值得反复体味。四则关于为人处世的思考与沉淀,愿与每一位同行者共勉。

一、关于分寸:温柔而有边界

待人接物,懂得把握分寸,是一种难得的修养。遇到素不相识的人,若只是些许不愉快,不妨一笑了之。但面对朝夕相处的同事或伙伴,则需要学会适时沟通、坦诚表达。一味隐忍,并非长久之计;守住自己的边界,既是对自己的善待,也能让彼此的关系更加健康长久。真正的成熟,是温柔中带着坚定,知道何时需要包容,也懂得何时需要表达。这份平衡,是我们不断走向成熟的标志。

二、关于识人:真心源于细节

言语动听固然令人愉悦,但真正值得托付信任的,往往是那些言行一致的人。在日常相处中,不妨多关注行动而少听信言语,用心感受那些靠时间沉淀下来的真诚。此外,无论关系多么亲密,都尽量避免在外人面前诉说彼此的不足。

邮箱被攻破的后果:内部邮件、客户资料、合同往来全部暴露;黑客以你的名义行骗,公司信誉受损;黑客潜伏窃取信息,你全然不知;甚至以邮箱为跳板渗透内网,导致系统瘫痪、数据被勒索。

别人付出的代价

▶ 案例1:重庆某企业,一封邮件全网瘫痪。员工点开“财务对账通知”附件,几小时后内网被勒索病毒加密,业务中断数日。有防火墙、有杀毒软件,但人为疏忽击穿了所有技术防线。

▶ 案例2:杭州多家企业接连中招。一家新材料公司因远程登录密码太简单(“01/123456”)被黑客爆破;一家电子科技公司因员工触发钓鱼木马,主机被控后横向渗透,核心业务系统整体瘫痪。

▶ 案例3:“银狐”木马,2896万封诈骗邮件席卷全国。2026年第二季度,“银狐”黑产团伙累计投递2896万封诈骗邮件,单日峰值近150万封。他们精准冒充企业部门名称、业务角色,甚至发送“高温补贴”主题邮件。公安部已公布多起案件,涉案金额超700万元。

这些案例的共同点是:攻击入口不是高深的技术,而是一封看似正常的邮件。一次点击、一个简单密码、一次疏忽信任,就足以让企业付出沉重代价。

安全不只是IT的事

邮件安全不只是信息中心的技术问题,更是每一位员工的安全意识问题。公司的邮件系统已部署多层防护,8天审计期间累计拦截4万多次恶意访问——但这些防线,最终要靠人的判断守住最后一关。

在网络安全面前,没有旁观者。你的每一次谨慎,都在保护自己、保护同事、保护公司。

(审计监察部 莫雷)



我们每个人能做什么

超过60%的网络入侵事件始于人为因素——一封被点开的钓鱼邮件、一个被猜到的简单密码、一次未经核实就执行的转账指令。作为员工,我们每个人都是公司安全的最后一道防线。

设一个复杂密码。12位以上,包含大小写字母、数字和特殊字符。不用生日、姓名拼音、“123456”。

关掉自动登录。别人用你的电脑就能直接进邮箱。改为每次输入密码,堵住的是巨大漏洞。

转账邮件必须电话核实。涉及付款、转账、合同变更的邮件,不管发件人是谁,打电话或当面确认。

警惕“发票”“对账”“补贴”附件。这些是钓鱼邮件最爱用的主题。附件打不开、要求“启用宏”、让你输入账号密码看文档——基本都是陷阱。

定期改密码。每90天更换一次,不同系统不用同一密码。

发现可疑邮件立即上报。不要自己判断就删除,及时通知信息中心。

不在非工作设备登录邮箱。旧电脑、网吧、他人手机可能已被植入木马。



很多时候,越是着急收场,越容易迷失方向金钱只是用心做事后的自然回响,价值才是我们应当执着追求的根本。方向对了,一切便顺理成章。

四、关于距离:亲近而有间,温暖而不灼

人与人之间,太远则冷,太近则容易彼此擦伤。如同寒冬里相互依偎的刺猬,靠得太近会被刺到,离得太远又无法取暖。再好的关系,也需要留给彼此一寸呼吸的空间。没有了这份分寸,熟悉容易演变为随意,亲密反而模糊了应有的尊重。同样,距离的适当,也让我们更容易看到彼此的美好,而非只盯着对方的不足。守住合适的距离,并非疏远,而是为了让关系走得更远、更久、更温暖。

四则心得,是视角,也是提醒。愿我们都能在平凡而充实的日子里,带着温柔的边界去善待他人,带着平静的专注去打磨每一件事,带着智慧的距离去守护每一段关系。在成长的路上,收获属于自己的光芒与从容。

(改编自《王银人生哲学》)



欢迎你,未来的明星员工!



外贸业务岗 姚桢



我是姚桢,平时性格踏实随和,做事认真有耐心,善于沟通协作。工作中注重细节,遇到问题愿意主动思考、积极解决。业余喜欢听音乐,看小说,逛公园。期待接下来和各位同仁多多交流,互相学习,携手把各项事务做好,也很高兴能和大家共事。

外贸业务岗 周末



我是周末,任职外贸业务岗,毕业于南京工程学院英语专业。平时爱好唱歌,喜欢在旋律里舒缓压力,也乐于和他人交流相处。步入新岗位,我会保持谦逊踏实的态度,主动钻研业务知识,恪尽职守、虚心求教,期待今后和大家并肩奋进,共同成长。

外贸业务岗 赵云怡



はじめまして、趙雲怡と申します。大家好,我叫赵云怡,江苏镇江人,南京工业大学日语专业毕业,目前在外贸业务岗实习。我活泼开朗,乐观佛系。非常荣幸能加入华瑞,为公司发展贡献自己一份力量,请大家多多关照。これからどうぞよろしくお願いたします。

外贸业务岗 陈敏锐



各位同事大家好,我是陈敏锐,毕业于伦敦女王大学,爱好网球篮球健身摄影等,mbti是infp/enfp。岗位是外贸业务助理。很高兴成为华瑞的一员。初来乍到还有许多需要学习的地方,后续希望能多多向大家请教。期待和团队并肩努力,做好各项工作。

内贸业务岗 杨杰



大家好,我叫杨杰,毕业于武汉纺织大学。在校期间学习纺织服装相关专业内容。我性格踏实,做事比较有耐心,学习意愿很强,碰到不懂的地方都会主动向前辈请教。之后我会多多积累实操经验,持续提升自己,也希望各位领导、同事多多指点我,谢谢大家。

内贸业务岗 何俊彦



大家好,我是何俊彦,目前担任内贸业务岗。很荣幸加入华瑞时尚集团。现阶段在业务岗位学习订单资料整理、测试报告、样卡制作等工作。生活里我喜爱唱歌,性格开朗。今后我会虚心向前辈请教,踏实做好各项工作,持续积累业务经验,期待和各位同仁携手共进。

内贸业务岗 刘香君



大家好,我叫刘香君,来自四川成都,目前任职内贸业务助理。平时爱好跳舞、游泳,喜欢KPOP。很开心能够加入华瑞这个大家庭,后续工作中我会保持积极踏实的态度,虚心向各位前辈同事学习,尽快熟悉岗位业务。非常荣幸与各位同仁共事,往后请大家多多指教!

内贸业务岗 赵豪琪



大家好,我是业务岗的赵豪琪,很高兴加入华瑞这个大家庭。我性格开朗外向,很好相处。做事比较有热情,一旦确定目标就会认真完成。平时爱好广泛,空闲时间会听听音乐、出门走走。期待在华瑞能够有好的发展,好好贡献自己的力量。

内贸业务岗 侯诗怡



大家好,我是侯诗怡,来自四川成都,2005年出生。很荣幸能够加入华瑞,成为团队的一员。我性格开朗随和,善于沟通。面对全新的岗位,我会保持积极进取的心态,认真对待每一项任务,在岗位上实现自我成长,也请各位前辈和同事多多指点。

面料供应岗 孙志莹



大家好,我是新入职的孙志莹,今年21岁,来自河南安阳,毕业于中原工学院纺织工程专业。我热爱纺织行业,理论实操兼备,善于团队协作。未来我会深耕面料工艺与研发,积极学习行业前沿技术,全力为集团面料供应与工艺优化工作贡献力量。

面料供应岗 柴晋华



大家好,我是柴晋华,目前任职面料供应岗。日常工作中我会认真跟进各项对接任务,踏实做好本职工作。平时业余时间,我喜欢看科幻小说,也爱运动健身。性格简单随和,乐于和同事交流学习。往后希望可以多向身边前辈请教,和各位同仁一起共同进步。

(下接C2版)



欢迎你,未来的明星员工!



(上接C1版)

面料供应岗 孟祥烁



大家好,我是供应岗的孟祥烁。我的性格比较阳光开朗、乐于助人。做事喜欢把繁琐的流程梳理成井井有条的形式,享受解决问题带来的成就感。喜欢健身、户外骑行和打台球,作为新面孔,我期待可以跟师傅多多学习,为华瑞发展贡献自己的力量!

面料供应岗 覃宗宁



我是覃宗宁,偏爱安静氛围,享受独处时光,习惯向内感受事物。闲暇生活丰富,喜爱观影,尤其偏爱恐怖题材,沉浸影片营造的独特氛围;日常也常会听听音乐、体验各类游戏,有空会去游泳,在水里放松身心。待人真诚,做事喜欢提前梳理、思虑周全。

工艺岗 黄田



我是工艺员黄田。平日里我喜欢聆听音乐、外出欣赏风景,打磨专注力。性格踏实沉稳,做事富有耐心,不惧繁琐、肯吃苦。进入华瑞之后,我会虚心向前辈同事请教学习,踏实完成本职工作,期待和各位同事携手共进,一同成长。

工艺岗 张璐瑶



张璐瑶,来自陕西渭南,平时喜欢文静,内心有自己的节奏。手工是我最大的爱好,能坐下来做很久;喜欢逛街、听歌、舞蹈。入职这段时间,感受到大家的热情和专业,很受触动。希望自己稳步上手,跟上团队的节奏,也期待在这里留下属于我的印记。

工艺岗 王方宁



我是王方宁,毕业于河南工程学院,岗位是工艺员,非常开心能够加入华瑞时尚这个温暖的大家庭。很幸运今后能和各位优秀的同事并肩相处,希望未来大家可以多多包容、多多指导我。我会尽快融入集体,放平心态踏实做事,稳步提升自己,用心做好分内事。

工艺岗 胡潇晗



哈喽,大家好!很开心能够加入这个温暖的集体,与各位同仁相遇相识。我性格有些慢热,待人真诚。工作上我踏实稳重,会尽快熟悉各项岗位业务,融入集体。在今后的工作中,我会认真做好本职工作,持续提升个人能力。很高兴遇见大家,请多多指教!

工艺岗 李井月



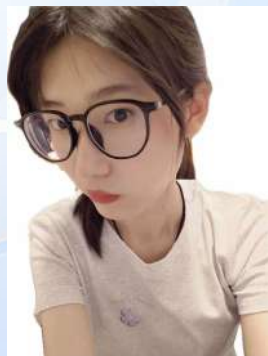
我是李井月,毕业于西安工程大学,现任工艺岗。往后的日子里,我会虚心向各位前辈学习,主动融入团队,在协作中补短板、长本领,快速跟上大家的节奏。往后工作中,我将严谨对待每一处工艺细节,与公司一同步履向前。

工艺岗 张誉嫣



大家好,我叫张誉嫣,毕业于中原工学院服装设计与工程专业,我的岗位是工艺员。我是一个积极向上的人,业余时间喜欢听歌、打羽毛球。我对待工作也会认真负责,遇到困难积极沟通,希望以后能和各位同事多多交流、互相学习。

工艺岗 徐爱君



大家好,我是徐爱君,我的岗位是工艺员,很高兴加入华瑞这个大家庭。本人性格开朗随和很好相处,待人真诚慢热,业余最大的乐趣就是探店搜罗各类美食。往后还请各位前辈、同事多多关照,期待之后和大家愉快相处、互帮互助,一起开启崭新的共事生活。

审计岗 辛源



大家好,我是辛源,我的岗位是审计部财务审计助理。我毕业于南京审计大学审计学专业。加入公司后,我会尽快熟悉公司业务和内控体系,用严谨审慎的态度对待每一项任务。审计工作讲究独立客观,我希望能用专业能力协助各部门防范风险、优化流程。

来自五湖四海的26届新员工,因华瑞而相聚,因梦想而同行。18份自我介绍,勾勒出各具特色的青春群像。岗位不同、性格各异,却有着共同的特质——踏实、好学、靠谱、热爱。这正是华瑞新人最珍贵的底色。

新面孔、新力量、新可能!愿每一位新同事在华瑞这片热土上快速成长,在各自的岗位上深耕精进、彼此成就,携手共创属于华瑞人的下一程精彩。

善用基层工作方法 夯实成长发展根基 ——学习《习近平关于基层工作方法的重要论述学习读本》感悟

基层是成事之基、力量之源,是一切工作落地见效的根本落脚点。近期,我深入学习《习近平关于基层工作方法的重要论述学习读本》,细细体悟其中蕴含的科学思维与务实方法,收获颇丰。这套历经实践检验的科学方法论,同样对个人立足岗位、锤炼本领、突破成长瓶颈的核心指引。对个人而言,日常的岗位实操、一线对接、业务实践,就是成长路上的“基层”,唯有扎根一线、脚踏实地、倾听实情、解决实难,才能不断夯实自身根基,实现稳步成长。

“从群众中来、到群众中去”,是基层工作的根本工作路线,也是此次学习最深刻的感悟。这一方法的核心是摒弃主观臆断、拒绝闭门造车,始终立足实际、贴近一线。在日常工作中,无论是业务实操、问题处置还是对接协作,真正的经验、有效的方法、真实的问题,都藏在基层一线。身边的同事、对接的伙伴、服务的对象就是我的“群众”。今后我将主动走出舒适区,多倾听真实诉求,多积累实操经验,以一线实际指导工作、优化方法,让基层真正成为个人

成长的源头活水。

坚持问题导向、善于在基层破解难题,是基层工作方法的核心精髓,也是突破成长瓶颈的关键。读本中的实践观点、矛盾观点告诉我,任何工作的难题、成长的短板,都源于基层实践,突破口同样藏在其中。复杂的实操场景、棘手的实际问题,恰恰是提升个人综合能力的契机。今后我将在一线实践中摸索方法、总结经验,在解决一个个实际问题中锤炼履职能力,积累成长底气。

基层是工作落地的“最后一公里”,执行力决定工作实效,也彰显个人担当。再好的思路、再完善的规划,若不扎根一线、落到实处,终究是纸上谈兵。个人成长进步,靠的不是口号和空想,而是日复一日的实干与闭环落实。今后我将彻底摒弃重谋划、轻落实的不良习惯,立足岗位,从小处着手、从基层发力,细化工作步骤、压实工作责任、完善闭环落实,主动跟进细节、复盘成效。同时保持谦逊好学,尊重基层首创精神,主动学习身边同事的优秀方法,汲取一

线实践经验,不断优化思路、提升效率,让每一次实践都转化为成长养分。

此次学习让我深刻认识到,习近平总书记关于基层工作的重要论述,不仅是治国理政的科学方法,更是普通人立身做事、履职成长的行动指南。基层无小事,实干出真知。今后我将持续深度学习,把基层工作方法内化于心、外化于行,始终坚持扎根一线、务实求真、直面问题、实干笃行。以谦逊的态度学经验,以务实的作风干工作,以攻坚的勇气破难题,在平凡的岗位上深耕细作、锤炼本领,用脚踏实地的实干补齐能力短板、夯实成长根基,努力实现个人能力与工作质效的双向提升,以实干担当书写新时代基层工作者的成长答卷。

(党委工会)



南京国防园:一堂生动的国防课

2026年8月1日,建军节。南京的夏天依旧热辣滚烫,阳光穿透梧桐树叶,在地面上洒下斑驳跳动的光斑。这一天,我陪同朋友带着小朋友们走进了位于鼓楼区虎踞路87号的南京国防园。说是带孩子们来学习军事知识,可真走进这座占地三百亩的国防教育主题公园,我这个“大朋友”才意识到——需要补课的,远不止孩子们。

国防园的所在地,原本就是一片写满历史的土地。公元前333年,楚威王在此修筑金陵邑城堡;公元212年,东吴孙权又倚石头山之险筑城、建烽火台,作为建康军事重镇。“石城虎踞”的典故,便源自这片山地。如今站在园中,仍能望见那段历经千年风雨的明城墙——1975年邓小平曾陪同金日成参观过这段城墙。园门楼匾额上的五个大字由江泽民题写。历史的厚重与国防的庄严在这里交汇,让踏入园门的每个人都不由自主地放慢了脚步。

我们没有急着入馆,沿着主干道先走向了室外重型武器陈列区。道路两侧,歼-5型歼击机、轰-5型轰炸机、东风2号导弹、59式坦克、T-34坦克、各式火炮和高射炮等退役装备次第排列,蔚为壮观。孩子们像一群被磁石吸引的小铁钉,瞬间散开到各自感兴趣的展品前。

朋友的孩子对东风2号导弹更感兴趣。讲解员介绍说,这枚地对地导弹全长21米,射程1300公里,是经北京总参首长特批后陈列于此的。孩子们仰头望着那巨大的弹体,嘴里发出此起彼伏的惊叹。而真正让大人们驻足良久的,是那门高射炮。有孩子问:“这个炮能打多高?”讲解员笑着回答:“可以打到几千米高,专门打敌人的飞机。”孩子们瞪大了眼睛,同行的几位朋友也围了过来。有人低声说:“我以前只在电视里见过,真家伙站在面前,感觉完全不一样。”这些“沉默的战士”,成了所有人最直观的国防教材。

国防教育馆于1992年7月正式开放,是全国8家国防教育主题公园试点单位之一,由原中

央军委副主席刘华清题写馆名。馆内的中国人民解放军军史馆面积近四百平方米,展陈按照土地革命时期、抗日战争时期、解放战争时期、社会主义建设时期的脉络展开。从南昌起义的烽火到新时代强军征程,大量的图片、文字、视频和实物,将中国人民解放军近百年走过的风雨历程全面呈现。

孩子们走得很慢,每一块展板都要停下来看一看。在抗日战争展区,一个孩子指着一张黑白照片问:“这个叔叔多大?”我凑过去看了一眼说明——十八岁。孩子沉默了。他没有说太多,但我看得出,他在用自己的方式理解“牺牲”这两个字的重量。同行的朋友站在旁边,轻轻叹了口气。展馆内陈列着一些珍贵的抗战文物,其中包括105岁老红军秦华礼捐赠的从日军手里缴获的美国产指南针,以及百团大战后刘伯承将军交给他的毛毯。孩子们在这些实物前站了很久,仿佛在与历史对话。而大人们同样沉默——那些泛黄的照片、磨损的实物,无声地诉说着我们这一代人从未亲身经历的岁月。

军事音效互动区,触摸屏上可以选择跟唱中国人民解放军军歌、海军军歌、新四军军歌,也可以听冲锋号、起床号、熄灯号等各种军号声音,还能感受飞机起飞、子弹发射、炸弹爆炸等武器音效。一个孩子戴上耳机,选择了冲锋号。嘹亮的号声响起的瞬间,他下意识地挺直了腰板。那一刻,音乐不再是音乐,而是一种召唤——那是几代军人听到就会热血沸腾的声音。几个大人在旁边互相对视了一眼,谁都没有说话,但眼神里分明写着同样的触动。

从军史馆出来,我们走进了军兵种馆。这里是南京唯一一个以展示我军兵种及最新武器装备模型的展馆。馆内按照军种和兵种介绍了中国人民解放军陆军、海军、空军、火箭军等军种的武器装备,展出了包括99式坦克、歼20战机、歼31、武直十、东风31、驱逐舰、护卫舰、战略核潜艇等各类精品军事武器模型近200件。孩子们站在歼20模型前,眼睛发亮:“这个飞机好酷!”讲解员告诉他们,这是我国自主研发的第五代隐形战斗机。从歼-5到歼-20,从模仿到自主创

新,这条跨越几十年的装备升级之路,折射的是一部国防现代化的奋斗史。

说实话,走进军兵种馆之前,我对中国人民解放军的军种构成也只有一个模糊的概念。陆军、海军、空军、火箭军——这几个名字谁都能说出来,但每个军种下面有哪些兵种、各自承担什么职能、装备经历了怎样的演进,我从未系统了解过。讲解员在海军的展区前停下脚步,指着航母模型说:“真正的航母比这个模型大几百倍,上面可以停几十架飞机。”一个孩子嘴巴张成了O形。而我站在旁边,第一次认真看完了展板上关于水面舰艇部队、潜艇部队、海军航空兵、海军陆战队的详细介绍。那一刻我才意识到,这个“大朋友”和孩子们一样,正在上一堂迟到的国防课。

这次国防园之行,让我深刻地感受到——国防教育从来不只是孩子的功课。我们这些成年人,在和平年代生活得太久了,久到几乎忘记了“和平”二字背后站着多少人、多少事。那些静默伫立的战机坦克,那些泛黄的老照片,那些十八岁就永远定格在黑白相框里的面孔,都在提醒着我们:和平不是理所当然的,它需要被铭记、被守护、被一代又一代人接力传承。

南京国防园,这座昔日的军事重地,如今成了国防教育和爱国主义教育的实景课堂。2026年的建军节,我和朋友们、孩子们在这里上了一堂生动的国防课。走出课堂,孩子们或许还说不清“国防”二字的全部含义,但他们已经知道:那些飞机、坦克、大炮,不是为了战争而存在,而是为了守护和平。而我们这些“大朋友”,也在这一天的行走与聆听中,重新理解了“岁月静好”四个字背后那看不见的分量。

(财务发展部 小八)

